



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา  
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาการให้ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2553

เพื่อให้การดำเนินงานในการพิจารณาการให้ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ 5 และข้อ 7 แห่งระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการให้ทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2552 มหาวิทยาลัยได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาการให้ทุนพัฒนาบุคลากร ดังนี้

**1. คุณสมบัติของบุคลากรที่ขอรับทุนสนับสนุน ประกอบด้วย**

- 1.1 มีคุณสมบัติเป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการให้ทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2552
- 1.2 เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่ในมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือเป็นบุคลากรภายนอกตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรเป็นราย ๆ ไปโดยยึดประโยชน์ราชการของมหาวิทยาลัย
- 1.3 ผู้ขอรับทุน ต้องมีอายุไม่เกิน 45 ปี ในวันเริ่มต้นการศึกษา
- 1.4 ผู้ที่ได้รับอนุมัติทุนตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการให้ทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2552 เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วจะต้องกลับมาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 2 ปี จึงจะขอรับทุนสนับสนุนในระดับต่อไปได้

**2. เกณฑ์การพิจารณาในการให้ทุนสนับสนุน ประกอบด้วย**

- 2.1 สาขาวิชาและระดับการศึกษาต้องสอดคล้องหรือเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งงาน และแผนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานที่ผู้ขอรับทุนสังกัดอยู่
- 2.2 ส่งเสริมให้ศึกษาต่อภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และมหาวิทยาลัยของรัฐก่อนสถาบันอื่น
- 2.3 สนับสนุนผู้ขอรับทุนที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำตามภาระงานของผู้ขอ
- 2.4 การศึกษาต่อที่สถาบันการศึกษาอื่น จะต้องศึกษาในหลักสูตรที่สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษารับรองมาตรฐานหลักสูตรแล้ว โดยสนับสนุนทุนเฉพาะค่าลงทะเบียน หรือตามวงเงินที่คณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย เห็นชอบ
- 2.5 ไม่สนับสนุนการศึกษาซ้ำระดับ สำหรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกแล้ว ไม่ว่าสาขาวิชาใด ๆ อีก

2.6 การสนับสนุนค่าใช้จ่ายสำหรับ การศึกษาต่อ ศึกษาดูงาน หรือฝึกอบรมในต่างประเทศ หากมีค่าใช้จ่าย ให้พิจารณาเป็นกรณีไป

2.7 จำนวนผู้ที่ได้รับทุนให้ไปศึกษาต่อ ต้องไม่เกินร้อยละ 10 ของจำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัย หรือขึ้นอยู่กับทุนพัฒนาบุคลากรที่มีอยู่

2.8 ถ้ามีผู้ขอรับทุนการศึกษาเกินกว่าจำนวนที่อนุญาตได้ ให้พิจารณาผู้ที่มีอายุงานมากกว่า และมีความจำเป็นของหน่วยงานตามแผนพัฒนาบุคลากรก่อน

2.9 วงเงินทุนอาจเปลี่ยนแปลงตามความจำกัดของแหล่งเงินทุนของมหาวิทยาลัย

2.10 ต้องมีผู้บังคับบัญชาชั้นต้นรับรองว่า หากไปศึกษาต่อจะไม่เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน และเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วต้องสามารถนำความรู้มาใช้เพิ่มศักยภาพให้กับหน่วยงานได้

2.11 กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการให้ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรปีละ 3 ครั้ง ดังนี้ เดือนกุมภาพันธ์ เดือนพฤษภาคม และเดือนตุลาคมของทุกปี หากมีความจำเป็นจะให้มีการประชุมนอกเหนือจากที่กำหนดก็ได้ตามแต่กรณี

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 4 มิถุนายน พ.ศ. 2553 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 4 มิถุนายน พ.ศ. 2553



(รองศาสตราจารย์สุพล วุฒิเสนา)

อธิการบดี