



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา  
เรื่อง การจัดสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน)

โดยเห็นเป็นการสมควรจัดสวัสดิการให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา อันมีผลเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้การจัดสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัยมี ประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้าน สมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการกองทุน พนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ เจ้าพระยาจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง การจัด สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน)

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย เฉพาะผู้ที่ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน และได้ผ่านการทดลองการปฏิบัติงานแล้ว”<sup>๑</sup>

“สวัสดิการ” หมายความว่า การให้ความช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของพนักงาน มหาวิทยาลัย การช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร การช่วยพิเศษหรือการสงเคราะห์ในกรณีพนักงาน มหาวิทยาลัยถึงแก่กรรม การประกันสุขภาพ และการช่วยเหลือในเรื่องอื่นที่คณะกรรมการกำหนด”

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้าน สมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วย กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย

“เงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร” หมายความว่า เงินที่จ่ายเพื่อช่วยเหลือในการ ให้การศึกษาแก่บุตรของพนักงานมหาวิทยาลัย

<sup>๑</sup> นิยามจากข้อบังคับฯ ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๓

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยอาจได้รับสวัสดิการ ดังต่อไปนี้

- (๑) การให้ความช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล
- (๒) การช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร
- (๓) การช่วยพิเศษหรือการสงเคราะห์ในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่กรรม
- (๔) การประกันสุขภาพ
- (๕) การให้เงินอุดหนุนหรือ รางวัลเพื่อเป็นการส่งเสริมให้เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงาน

มหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยอาจได้รับสวัสดิการในเรื่องใด เป็นจำนวนเท่าใด และมีหลักเกณฑ์วิธีการอย่างไร ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ที่เข้าประกันตนตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมในกรณีเข้ารับการรักษาเป็นผู้ป่วยนอนพักรักษาตัวในโรงพยาบาลจะต้องใช้สิทธิจากกองทุนประกันสังคมตามที่กฎหมายกำหนดก่อน ในส่วนที่เบิกจากกองทุนประกันสังคมไม่ได้สามารถเบิกจากกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยเท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน ปีงบประมาณละ ๑๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๗ มหาวิทยาลัยอาจจ่ายเงินสวัสดิการเพื่อเป็นการช่วยเหลือเกี่ยวกับการให้การศึกษาของบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัยโดยจ่ายแบบเหมาจ่าย ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- |  |            |
|--|------------|
| (๑) ระดับอนุบาลหรือเทียบเท่า ปีการศึกษาละไม่เกิน   | ๕,๐๐๐ บาท  |
| (๒) ระดับประถมศึกษาหรือเทียบเท่า ปีการศึกษาละไม่เกิน   | ๕,๐๐๐ บาท  |
| (๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า ปีการศึกษาละไม่เกิน   | ๗,๐๐๐ บาท  |
| (๔) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย/หรือหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่า ปีการศึกษาละไม่เกิน | ๗,๐๐๐ บาท  |
| (๕) ระดับอนุปริญญา/หรือหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า ปีการศึกษาละไม่เกิน  | ๒๐,๐๐๐ บาท |
| (๖) ระดับปริญญาตรี และมีอายุไม่เกิน ๒๕ ปี ปีการศึกษาละไม่เกิน  | ๒๐,๐๐๐ บาท |

บุตรของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือตามข้อนี้ ต้องเป็นบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายของพนักงานมหาวิทยาลัยและต้องไม่ใช่บุตรบุญธรรม โดยจะต้องใช้สิทธิของข้าราชการก่อน และไม่เกิน ๓ คน

เงินบำรุงการศึกษา ที่ให้เบิกจ่ายได้จะต้องเป็นเงินประเภทต่าง ๆ ที่สถานศึกษาเรียกเก็บตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ตามอัตราที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงศึกษาธิการ ส่วนราชการเจ้าสังกัด หรือที่กำกับมหาวิทยาลัย องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง หรือองค์การของรัฐบาล ทั้งนี้ ไม่รวมถึงค่าปรับต่าง ๆ ค่าลงทะเบียนล่าช้า การลงทะเบียนเรียนซ้ำเพื่อปรับผลการเรียน (รีเกรด) ค่าประกันอุบัติเหตุ/ค่าประกันชีวิต/ค่าบำรุงสุขภาพ ค่าประกันของเสียหาย ค่าหอพัก ค่าสาธารณูปโภค ค่าอาหาร ค่าชกักริต ค่าเครื่องแบบ และค่ารักษาสถานภาพการเป็นนักศึกษา

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีคู่สมรสเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยกัน ให้ผู้เป็นมารดาเป็นผู้ใช้สิทธิในการเบิกเงินตามข้อ ๗

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้ถึงแก่กรรม ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสงเคราะห์ให้แก่บุคคลในครอบครัวของผู้ตายซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดการศพ เช่น คู่สมรส บุตร บิดามารดา หรือบุคคลอื่นตามที่อธิการบดีเห็นสมควรเป็นเงินจ่ายครั้งเดียวจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

การยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๐ การจ่ายเงินตามประกาศนี้ ให้คำนึงถึงประโยชน์และฐานะการเงินของกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยในระยะยาว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาร่วมโดยอธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์พงศ์ จุฑา)

นายกสภามหาวิทยาลัย รักษาราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา