



สปส.แจงสิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ

สำนักงานประกันสังคมจ่ายเงินสมทบ 5% ของอัตราค่าจ้างทุกเดือนที่นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม โดย 3% เก็บไว้เป็นเงินออมกรณีชราภาพ เช่น กรณีลูกจ้างที่มีค่าจ้างเดือนละ 15,000 บาทต้องถูกหักเงินสมทบ $15,000 \times 5\% = 750$ บาท เงินสมทบที่ลูกจ้างจ่าย 750 ทุกเดือน และนายจ้างต้องจ่ายสมทบอีก 750 บาท หักเป็นเงินออมกรณีชราภาพของผู้ประกันตนจำนวน 450 บาทต่อเดือน รวมกับของนายจ้างอีก 450 บาท จะเท่ากับผู้ประกันตนมีเงินออมกรณีชราภาพเดือนละ 900 บาท เมื่อผู้ประกันตนอายุครบ 55 ปีขึ้นไป และเกษียณจากการทำงาน ผู้ประกันตนจะได้รับเงินออมกรณีชราภาพ

ตัวอย่างเช่น ผู้ประกันตนทำงานได้รับเงินค่าจ้างเดือนละ 15,000 บาท มาตลอด และส่งเงินสมทบมาแล้ว 20 ปี อายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ และความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง จะได้รับเงินบำนาญชราภาพเดือนละเท่าใด และหากเสียชีวิตภายใน 5 ปี จะได้รับเงินหรือไม่อย่างไร

1. ผู้ประกันตนจะได้รับเงินบำนาญ

= 15 ปี (แรก) ได้อัตราเงินบำนาญ 20%

= 5 ปี (หลัง) ได้อัตราเงินบำนาญ $(1.5\%(\text{ปรับเพิ่ม}) \times 5\text{ปี}) = 7.5\%$

รวมอัตราเงินบำนาญ 20 ปี = $20\% + 7.5\% = 27.5\%$

ผู้ประกันตนจะได้รับเงินบำนาญรายเดือน = 27.5% ของ 15,000 บาท

= 4,125 บาท/เดือนจนตลอดชีวิต

2. กรณีผู้ประกันตนที่ได้รับเงินบำนาญชราภาพเสียชีวิตภายใน 5 ปี ทายาทผู้มีสิทธิ จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพจำนวน 10 เท่าของเงินบำนาญรายเดือน

= 4,125 บาท \times 10 เท่า

= 41,250 บาท

ดังนั้น จะเห็นได้ว่าการจ่ายเงินสมทบรายเดือนกับกองทุนประกันสังคมนั้นมิได้สูญเปล่า เพราะนอกจากจะได้รับสิทธิประโยชน์ระหว่างการทำงานมากมายแล้ว เมื่อถึงวัยเกษียณก็ยังคงอุ่นใจได้ว่ามีเงินออมชราภาพไว้เป็นหลักประกัน

มีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามได้ที่สายด่วนประกันสังคม 1506 ให้บริการทุกวัน ตลอด 24 ชั่วโมง หรือสามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.sso.go.th

ศูนย์สารนิเทศ สอบถามประกันสังคม โทร.1506 www.sso.go.th



ข่าว

WWW.SSO.GO.TH

สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

ข่าวที่ 33 / 2554

สปส. แจ้งสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉิน คืนได้ 2 ช่องทาง ทั้งประกันชีวิตและสิทธิประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคม (สปส.) แจ้งลูกจ้าง ผู้ประกันตนที่ประสบเหตุในกรณีฉุกเฉิน และอุบัติเหตุสามารถใช้สิทธิประกันชีวิตคู่กับประกันสังคมได้แต่ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ค่ารักษาพยาบาลที่เกิดขึ้นภายใน 72 ชั่วโมง

สำนักงานประกันสังคม (สปส.) แจ้งลูกจ้าง ผู้ประกันตนประสบอุบัติเหตุ และเจ็บป่วยฉุกเฉินสามารถเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลที่อยู่ใกล้ที่เกิดเหตุที่สุดได้ทันที แต่ถ้าหากลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีประกันชีวิตส่วนบุคคลอื่นร่วมอยู่ด้วยก็สามารถนำค่ารักษาพยาบาลเบิกคืน ได้ทั้ง 2 ช่องทาง ไม่ว่าจะประกันชีวิตส่วนบุคคลหรือสิทธิประกันสังคมแต่ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ค่ารักษาพยาบาลที่เกิดขึ้นจริงตามความจำเป็นภายในระยะเวลาไม่เกิน 72 ชั่วโมง ไม่รวมวันหยุดราชการ โดยดูว่ามีค่าใช้จ่ายส่วนใดที่สามารถเบิกจากประกันชีวิตส่วนบุคคล และจากสำนักงานประกันสังคม ซึ่งสำนักงานฯ จะพิจารณาตรวจสอบหลักฐานจากใบเสร็จรับเงิน ตัวจริงที่ผู้ประกันตนสำรองจ่ายค่ารักษาพยาบาลไปก่อน ส่วนกรณีที่ไม่มีใบเสร็จจริงจะต้อง ขอสำเนาใบเสร็จพร้อมตราประทับโรงพยาบาลที่เจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงินเท่านั้นจึงจะสามารถเบิกคืนได้

ทั้งนี้ ลูกจ้างผู้ประกันตนเกิดเจ็บป่วยฉุกเฉินหรืออุบัติเหตุควรรีบติดต่อโรงพยาบาลตามบัตร รับรองสิทธิให้รับทราบทันทีตั้งแต่ชั่วโมงแรกที่ต้องเข้ารับการรักษา ณ โรงพยาบาลนั้น เพื่อเป็นการหยุดค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นต่อไป ส่วนในกรณีที่ลูกจ้าง ผู้ประกันตนสำรองจ่ายค่ารักษาไปก่อนสามารถ นำใบเสร็จรับเงิน ใบรับรองแพทย์และสำเนาบัตรประชาชน มาเบิกเงินคืนได้ที่สำนักงานประกันสังคม เขตพื้นที่/จังหวัด/สาขาที่ท่านสะดวก

มีข้อสงสัยสอบถามข้อมูลได้ที่สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่/จังหวัด/สาขาที่ท่านสะดวก หรือโทร.1506 (เจ้าหน้าที่ให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง) ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.sso.go.th

ศูนย์สารนิเทศ สอบถามประกันสังคม โทร. 1506 www.sso.go.th

สิทธิประโยชน์กรณีชราภาพสำหรับผู้ประกันตน

ในปี 2557 นี้สำนักงานประกันสังคมจะมีการจ่ายสิทธิบำนาญชราภาพรายเดือนให้แก่ผู้ประกันตนกลุ่มแรกประมาณ 6,200 คนซึ่งเป็นผู้ประกันตนที่ถูกหักเงินสมทบและนำส่งมาตั้งแต่เดือนธันวาคม 2541 จนถึงปัจจุบันโดยเนื่อง ปัจจุบันมีอายุไม่ต่ำกว่า 52 ปีบริบูรณ์ เงื่อนไขการรับบำนาญผู้ประกันตนนอกจากจะต้องส่งเงินสมทบครบ 180 เดือน (15ปี) แล้ว ต้องมีอายุ 55 ปีบริบูรณ์ และต้องออกจากงานด้วยจึงจะมีสิทธิรับ

สิทธิประโยชน์กรณีชราภาพทางสำนักงานประกันสังคมจะโอนเงินเข้าบัญชีทุกเดือนให้ ผู้มีสิทธิยาวนานเท่าไรไม่มีใครทราบต้องถามใจผู้ประกันตนที่มีสิทธิรับบำนาญดูว่าจะมีชีวิตดูโลกอันโสภาคีได้นานเท่าใด

อัตราการจ่ายบำนาญจ่าย 20% จากฐานค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้ายที่นำส่งเงินสมทบ เช่น หากเงินเดือน 9,000 บาทเศษ / 10,000 บาทเศษ ช่วงอายุ 51-55 ปี และค่าจ้างเฉลี่ยเป็น 10,000 บาท เงินบำนาญจะได้รับคือ 2,000 บาทต่อเดือน หากบำนาญของผู้ประกันตนได้รับน้อยพอใช้จะทำอย่างไร เนื่องจากค่าจ้างน้อย สำนักงานฯ จะประกาศอัตราบำนาญขั้นต่ำรายเดือนให้ทราบ และจ่ายเป็นบำนาญขั้นต่ำรายเดือนให้ตลอดชีวิต กรณีผู้ประกันตนที่มีอายุ 55 ปี แต่ส่งเงินสมทบไม่มีครบ 180 เดือน มีสิทธิรับเงินบำนาญเงินรับเงินบำนาญก็เช่นเดียวกับบำนาญ คือ มีอายุครบ 55 ปี ออกจากงาน โดยส่งเงินสมทบไม่ครบระยะเวลา 180 เดือน (15ปี) เงินบำนาญของผู้ประกันตน คือ เงินสมทบตั้งแต่ธันวาคม 2541 หรือตั้งแต่ผู้ประกันตนถูกหักเงินสมทบ โดยนายจ้างนำส่งประกันสังคมแต่ละเดือนผู้ประกันตนและนายจ้างถูกหักเงินสมทบจากฐานค่าจ้างฝ่ายละ 5% สำนักงานฯ เก็บสะสมไว้ให้เดือนละ 6% (ฝ่ายละ 3%) ในระยะที่นำส่งเงินสมทบจนถึงเวลาขอรับบำนาญเมื่ออายุ 55 ปี ขึ้นไปจะได้รับ 6% พร้อมดอกผล ซึ่งสูงสุดของค่าจ้างขณะนี้คือ 15,000 บาท และผู้ประกันตนถูกหักตั้งแต่ธันวาคม 2541 สามารถมีเงินบำนาญซึ่งรับรวมดอกผลสูงสุดถึง 1.4 แสนบาทเศษ หากต้องการสอบถามข้อมูลเงินสมทบ ติดต่อ 1506 กด 1 ฟังเจ้าหน้าที่รับสาย กดหมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน 13 หลัก เข้าสู่ข้อมูล สอบถามเงินสมทบกรณีชราภาพได้ ตั้งแต่เวลา 07.00-19.00 น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ

1 มกราคม 2554 ผู้ประกันตนได้สิทธิประโยชน์จากกฎหมายประกันสังคมเพิ่มขึ้น

สำนักงานประกันสังคมได้มีประกาศ คณะกรรมการแพทย์ตาม พ.ร.บ.ประกันสังคมพ.ศ.2533 เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราสำหรับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยอันมิใช่ เนื่องจากการทำงาน หลักเกณฑ์และอัตราสำหรับประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรและหลักเกณฑ์ และอัตราสำหรับประโยชน์ทดแทนทุพพลภาพ

สรุปการเพิ่มสิทธิประโยชน์

(ก) กรณีทันตกรรม จากเดิมกรณีถอน ซุด และซุดหินปูน เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นจาก 250 บาท ปีละ ไม่เกิน 500 บาท เป็นครั้งละไม่เกิน 300 บาท ปีละไม่เกิน 600 บาท

(ข) การใส่ฟันเทียมฐานอะคริลิก ชนิดถอดได้ เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นกรณี 1-5 ซี่ ไม่เกิน 1,200 บาท กรณีมากกว่า 5 ซี่ ไม่เกิน 1,400 บาท

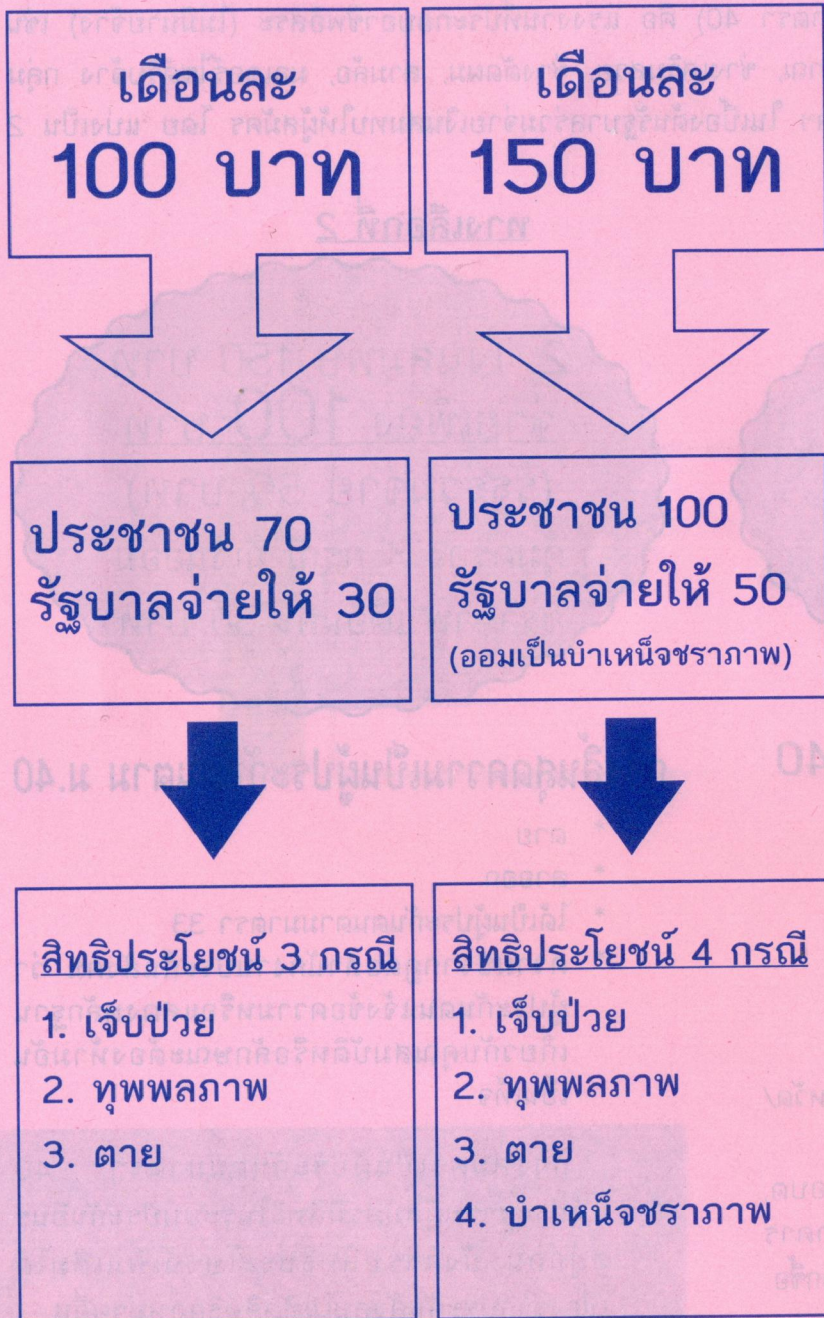
(ค) กรณีรากฟันเทียมผู้ประกันตน ประสบอุบัติเหตุและสูญเสียฟันทั้งปากหรืออายุ 53 ปีขึ้นไป และสูญเสียฟันทั้งปาก ต้องยื่นแบบคำขอรับสิทธิฯ ภายใน 90 วัน นับจากวันที่ประกาศ คณะกรรมการการแพทย์ เพื่อพนักงานเจ้าหน้าที่อนุมัติ ตามที่คณะกรรมการการแพทย์ พิจารณา เห็นชอบ และเข้ารับบริการในสถานพยาบาลที่สำนักงานฯ กำหนด สำนักงานฯ จะจ่ายค่าบริการแก่สถานพยาบาลตามที่จ่ายจริง ไม่เกินรายละเอียด 2 ราก ๆ ละไม่เกิน 16,000 บาท (ประกาศ มีผล ณ วันที่ 1 มกราคม 2554) สำนักงานฯ จะจ่ายค่าบริการทางการแพทย์แก่สถานพยาบาลเพิ่มขึ้นเป็นอัตรา 469 บาท ต่อผู้ประกันตนหนึ่งคนภายในกำหนดระยะเวลา 1 ปี กรณีป่วยด้วยโรคที่มีภาวะเสี่ยง 26 โรคทั้งผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในซึ่งจะครอบคลุมโรคจิตซึ่งสามารถเข้ารับรักษาต่อเนื่องในโรงพยาบาล สังกัด กรมสุขภาพจิตจนสิ้นสุดการรักษา ตัวอย่างโรคเรื้อรังที่มีภาวะเสี่ยง เช่น โรคเบาหวาน ความดันโลหิต เส้นเลือดสมองอุดตัน มะเร็ง ไตวายเรื้อรัง ข้ออักเสบ โรคเลือด โรคต่อมไทรอยด์เป็นพิษ เป็นต้น

(ง) เพิ่มค่าคลอดบุตรจากเดิม 12,000 บาท/ครั้ง ของการคลอดเป็น 13,000 บาท/ครั้งของการคลอด

(จ) เพิ่มค่ารักษาพยาบาลทุพพลภาพ จากเดิมตามที่จ่ายจริงไม่เกิน 2,000 บาทต่อเดือน เป็นรักษาผู้ป่วยนอกในโรงพยาบาลเอกชนไม่เกิน 2,000 บาท ต่อเดือน ผู้ป่วยในไม่เกิน 4,000 บาท/เดือน โรงพยาบาลรัฐบาล รักษาฟรี โดยสำนักงานฯ รับผิดชอบค่ารักษาให้กับโรงพยาบาล

(ฉ) เพิ่มสงเคราะห์บุตรจากเดิม 350 บาท/คน/เดือน เป็น 400 บาท/คน/เดือน (รอประกาศกระทรวงฯ)

เลือกจ่ายเงินสมทบได้ 2 ทางเลือก **เงื่อนไขและสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ**



ประเภท	เงื่อนไข/สิทธิประโยชน์	คุณสมบัติ
เจ็บป่วย	<ul style="list-style-type: none"> - นอนรักษาในโรงพยาบาล 2 วันขึ้นไป - จ่ายเงินสมทบ 3 เดือน ใน 4 เดือน - ได้รับเงินชดเชยวันละ 200 บาท - ปีละไม่เกิน 20 วัน 	<ul style="list-style-type: none"> - อายุ 15-60 ปี - มีบัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้า (บัตรทอง) - ไม่เป็นลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม
ทุพพลภาพ	จ่าย 6 เดือน ใน 10 เดือน รับเงินทดแทนเดือนละ 500 บาท 15 ปี จ่าย 12 เดือน ใน 20 เดือน รับเงินทดแทนเดือนละ 650 บาท 15 ปี จ่าย 24 เดือน ใน 40 เดือน รับเงินทดแทนเดือนละ 800 บาท 15 ปี จ่าย 36 เดือน ใน 60 เดือน รับเงินทดแทนเดือนละ 1,000 บาท 15 ปี	
ตาย	จ่าย 6 เดือน ใน 12 เดือน ก่อนเดือนที่ตาย ได้รับค่าทำศพ 20,000 บาท	
ชราภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - เลือกจ่าย 150 บาท/เดือน (จ่ายจริง 100 รัฐบาลจ่ายให้ 50 บาท) - สามารถจ่ายเงินออมเพิ่มได้ เดือนละไม่เกิน 1,000 บาท - เมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ * ไม่ประสงค์เป็นผู้ประกันตน (ลาออก) ได้รับ บำเหน็จเป็นเงินก้อน รวมดอกผลรายปี {บำเหน็จ คือ เงินออมที่รัฐอุดหนุน 50 บาท (+ เงินเพิ่ม) + ดอกผล} * หากประสงค์จะส่งต่อ (ไม่ลาออก) ก็เป็นการคุ้มครองต่อเนื่อง และเลือกรับบำเหน็จเมื่อใดก็ได้ 	

เงินสมทบสามารถเลือกจ่ายได้ (รายเดือน/3 เดือน/ 6 เดือน หรือรายปี)



“ระบบรัฐร่วมจ่าย ประชาชนร่วมใจ แรงงานนอกระบบไทยได้รับการคุ้มครอง”
ริบสมัครด่วน! วันนี้ จ่ายเงินสมทบ ได้รับใบเสร็จ พร้อมสมุดคู่มือผู้ประกันตน ทันทิ
แรงงานนอกระบบ (ผู้ประกันตนมาตรา 40) คือ แรงงานที่ประกอบอาชีพอิสระ (ไม่มีนายจ้าง) เช่น
เกษตรกร, หาบเร่, แผงลอย, นวดแผนโบราณ, ช่างเสริมสวย, ช่างตัดผม, สามล้อ, มอเตอร์ไซด์รับจ้าง กลุ่ม
อาชีพต่างๆ และกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน ฯลฯ ในเบื้องต้นรัฐบาลร่วมจ่ายเงินสมทบให้ผู้สมัคร โดย แบ่งเป็น 2
ทางเลือก คือ

ผู้ประกันตนมาตรา 40

ทางเลือกที่ 1

ทางเลือกที่ 2

ร่วมกันก้าวสู่
รัฐสวัสดิการ
ประกันสังคม
คุ้มครองแรงงาน
นอกระบบ



1. อัตราเงินสมทบ 100 บาท
จ่ายเพียง **70 บาท**
(รัฐร่วมจ่าย 30 บาท
คุ้มครอง 3 กรณี)

2. เงินสมทบ 150 บาท
จ่ายเพียง **100 บาท**
(รัฐร่วมจ่าย 50 บาท)
คุ้มครอง 4 กรณี มีเงินออม
ชราภาพ เดือนละ 50 บาท

ผู้ประกันตนตามมาตรา 40

- * มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี และไม่เกิน 60 ปี
- * ไม่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39

หลักฐานการสมัคร

- * บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา
- * ขึ้นทะเบียน ณ สำนักงานประกันสังคมจังหวัด/
สำนักงานประกันสังคมอำเภอ
- * ชำระเงินสมทบได้หลายช่องทาง เช่น อบต,
ท.ส., ไปรษณีย์, ธนาคารออมสิน, ธนาคาร
กรุงศรีอยุธยา, ห้างเทสโก้โลตัส, ร้านสะดวกซื้อ

การสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม ม.40

- * ตาย
- * ลาออก
- * ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33
- * ความปรากฏต่อสำนักงานประกันสังคม ว่า
ผู้ประกันตนแจ้งข้อความหรือแสดงหลักฐาน
เกี่ยวกับคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอัน
เป็นเท็จ

สอบถามรายละเอียดได้ที่ สายด่วน 1506 กด 1
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ
350/8 หมู่ 5 ถนนโชติพันธุ์ ตำบลหนองครก
อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ 33000
โทรศัพท์/โทรสาร 0-4563-1068-9 โทรสาร 0-4561-3560
สายด่วน 08-2864-4997
E-mail : Srisaket@ss0.go.th

การสมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40
แม้ประชาชนผู้สมัครมีสิทธิในระบบประกันอื่นๆ
อยู่ก่อน ยังคงรับสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมได้
เนื่องจากประกันสังคมไม่ตัดสิทธิกฎหมายอื่น

กองทุนประกันสังคม

(ไม่เนื่องจากการทำงาน)

การขึ้นทะเบียน ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่มีการจ้างลูกจ้าง
อัตราเงินสมทบ นายจ้าง/ลูกจ้าง ฝ่ายละ 5% ของค่าจ้างที่นำส่ง

สิทธิประโยชน์ที่ผู้ประกันตนจะได้รับ

1. กรณีเจ็บป่วย

การเกิดสิทธิ

ต้องจ่ายเงินสมทบครบ 3 เดือน ภายใน 15 เดือน ก่อนวัน
รับบริการทางการแพทย์

สิทธิประโยชน์

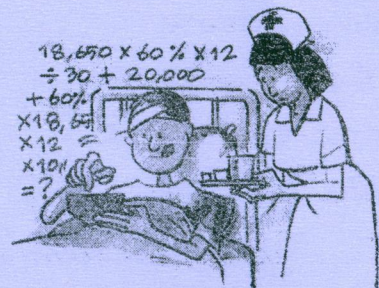
❖ กรณีการเจ็บป่วยปกติ เข้ารับการรักษาพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิ
การรักษาพยาบาล ยกเว้น 15 โรค ตามประกาศสำนักงานประกันสังคม
กรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินหรืออุบัติเหตุที่ไม่ได้เข้ารับการรักษาใน
โรงพยาบาลตามบัตรฯ และสำรองจ่ายค่ารักษาพยาบาล ให้ได้รับค่า
รักษาพยาบาลตามประกาศฯ

❖ ถอนฟัน, อุดฟัน, ขูดหินปูน ครั้งละไม่เกิน 300 บาท/ครั้ง ปีละไม่
เกิน 600 บาท/ปี กรณีใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้ฐานอะคริลิก 1-5 ซี่
เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 1,200 บาท ตั้งแต่ 6 ซี่ขึ้นไป เบิกได้เท่าที่
จ่ายจริงไม่เกิน 1,400 บาท รากฟันเทียม สำหรับผู้ที่สูญเสียฟันทั้งปาก

❖ ประโยชน์ทดแทนการขาดรายได้ 50% ของค่าจ้าง สำหรับการหยุด
งานเพื่อการรักษาตามใบรับรองแพทย์ ครั้งละไม่เกิน 90 วัน ไม่เกิน
180 วัน/ปี โรคเรื้อรังไม่เกิน 365 วัน ทั้งนี้ ต้องใช้สิทธิลาป่วยตาม
กฎหมายคุ้มครองแรงงาน รับจากนายจ้าง 30 วันก่อน

❖ ค่าอวัยวะเทียม/อุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค ฟรีตามอัตราที่
ประกาศสำนักงานประกันสังคม

❖ ประกันสังคมจ่ายค่าบริการทางการแพทย์แก่สถานพยาบาลเพิ่มขึ้น
เป็นอัตรา 469 บาท ต่อผู้ประกันตน 1 คน ภายใน 1 ปี คุ้มครองการ
ป่วยด้วยโรค 26 โรค เช่น โรคจิต โรคความดันโลหิต โรคไทรอยด์ ฯลฯ



2. กรณีคลอดบุตร

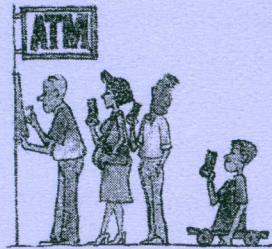
การเกิดสิทธิ ต้องจ่ายเงินสมทบ ครบ 7 เดือน ภายใน
15 เดือน ก่อนวันคลอด

สิทธิประโยชน์

ผู้ประกันตนชาย

❖ ค่าคลอดเหมาจ่าย 13,000 บาท (สำหรับผู้ประกันตนชาย
หรือหญิงใช้สิทธิเพียงคนเดียว) ผู้ประกันตนชาย จดทะเบียน
สมรสหรืออยู่กินฉันท์สามีภรรยาอย่างเปิดเผย (ต้องมีหนังสือ
รับรองการอยู่กินเปิดเผย)

❖ ผู้ประกันตนหญิง นอกจากจะได้รับค่าคลอดเหมาจ่ายแล้วยังมี
เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร ร้อยละ 50 ของ
ค่าจ้าง ระยะเวลา 90 วัน



3. กรณีทุพพลภาพ

การเกิดสิทธิ

ต้องจ่ายเงินสมทบครบ 3 เดือน ภายใน 15 เดือน ก่อนวัน
รับบริการทางการแพทย์

สิทธิประโยชน์

❖ ค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงเดือนละไม่เกิน 2,000-4,000
บาท กรณีโรงพยาบาลเอกชน คนไข้ใน

❖ เงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง
ตลอดชีวิต โดยไม่ต้องจ่ายเงินสมทบ

❖ ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค

❖ ดินเงินบำเหน็จชราภาพให้ พร้อมดอกผล

❖ ค่าทำศพ และเงินสงเคราะห์กรณีตาย หากเสียชีวิต

❖ ใช้สิทธิบัตรประกันสุขภาพ



4. กรณีตาย

การเกิดสิทธิ

ต้องจ่ายเงินสมทบครบ 1 เดือน ภายใน 6 เดือน ก่อนถึงวัน
เสียชีวิต

สิทธิประโยชน์

❖ จ่ายค่าทำศพ 40,000 บาท

❖ เงินสงเคราะห์กรณีตายแก่ทายาท เมื่อจ่ายเงินสมทบ 3 ปี ขึ้นไป แต่ไม่
ถึง 10 ปี เงินสงเคราะห์ประมาณ 1.5 เท่าของค่าจ้าง/จ่ายเงินสมทบตั้งแต่
10 ปีขึ้นไป เงินสงเคราะห์ฯ 5 เท่าของค่าจ้าง



5. กรณีสงเคราะห์บุตร

การเกิดสิทธิ

ต้องจ่ายเงินสมทบ ครบ 12 เดือน ภายใน 36 เดือน ก่อน
เดือนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน

สิทธิประโยชน์

❖ เงินสงเคราะห์บุตรเดือนละ 400 บาท/บุตร 1 คน (เริ่ม 1 ม.ค.54)

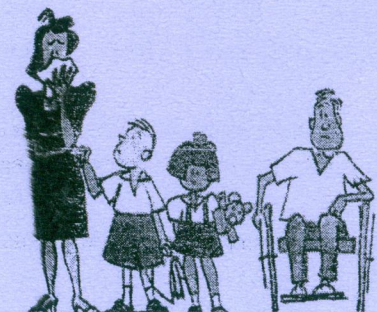
❖ เป็นบุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย อายุไม่เกิน 6 ปี บริบูรณ์

❖ ได้รับคราวละไม่เกิน 2 คน (800 บาท/เดือน)

❖ สามิและภรรยาเป็นผู้ประกันตน ให้ใช้สิทธิฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง กรณีที่หย่า
หรือแยกกันอยู่ ฝ่ายที่อุปการะบุตรเป็นผู้รับประโยชน์

❖ กรณีที่ทุพพลภาพ มีสิทธิได้รับประโยชน์ต่อจนบุตรอายุครบ 6 ปี
บริบูรณ์

❖ กรณีที่ตาย ผู้อุปการะบุตรมีสิทธิได้รับประโยชน์ต่อเนื่อง



6. กรณีชราภาพ

การเกิดสิทธิ

♣ อายุครบ 55 ปี บริบูรณ์ และสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน หรือตาย หรือเป็นผู้ทุพพลภาพ กรณีที่จ่ายเงินสมทบ 180 เดือนขึ้นไป ได้รับเงินบำนาญชราภาพ แต่ถ้าจ่ายเงินสมทบไม่ครบ 180 เดือน ได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ เริ่มจ่ายบำนาญ ตั้งแต่ปี 2557 เป็นรุ่นแรก

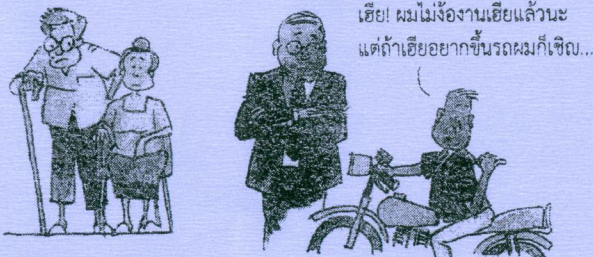
สิทธิประโยชน์

* เงินบำนาญชราภาพ

- ♣ เดือนละ 20% ของค่าจ้างเฉลี่ยจาก 60 เดือน สุดท้าย
- ♣ กรณีจ่ายเงินสมทบเกินกว่า 180 เดือน ปีที่เกินจาก 180 เดือน จะได้รับอีกร้อยละ 1.5 ต่อปีที่จ่ายเกิน
- ♣ ถ้าเสียชีวิตภายใน 60 เดือนหลังรับเงิน ทายาทเป็นผู้รับบำเหน็จตกทอด 10 เท่าของเงินบำนาญ
- ♣ จะประกาศบำนาญรายเดือนขึ้นต่ำให้ทราบ

* เงินบำเหน็จชราภาพ

- ♣ จ่ายเงินสมทบไม่ครบ 12 เดือน ได้รับเงินเฉพาะส่วนที่ผู้ประกันตนจ่ายสมทบกรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ
- ♣ จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 12 เดือนขึ้นไป ได้รับเงินในส่วนที่ผู้ประกันตนและนายจ้างจ่ายเงินสมทบกรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ พร้อมผลประโยชน์ตอบแทนตามที่กำหนด
- ♣ ผู้ประกันตนเสียชีวิต ทายาทจะได้รับบำเหน็จตกทอด



7. กรณีว่างงาน

การเกิดสิทธิ

♣ ต้องจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนการว่างงาน

สิทธิประโยชน์

- ♣ ถูกเลิกจ้าง ได้รับเงินทดแทนร้อยละ 50 ของค่าจ้างครั้งละไม่เกิน 180 วัน
- ♣ ลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง ที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอนได้รับเงินทดแทนร้อยละ 30 ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 90 วัน
- ♣ ถูกไล่ออก เพราะการกระทำความผิดร้ายแรงจะไม่ได้รับสิทธิกรณีว่างงาน

กองทุนเงินทดแทน

(เนื่องจากการทำงาน)

อัตราเงินสมทบ

นายจ้างเป็นผู้จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทน เพียงฝ่ายเดียว ปีละ 1 ครั้ง ในอัตราร้อยละ 0.2-1.0 ของค่าจ้างตามประเภทความเสี่ยงของกิจการ

การเกิดสิทธิ

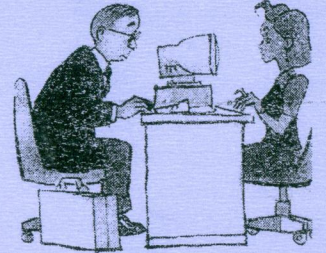
ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย สูญเสียอวัยวะ/สูญเสียสมรรถภาพ ทุพพลภาพ ตาย/สูญหาย เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง ทำงานตามคำสั่งของนายจ้าง ปกป้องพิทักษ์ผลประโยชน์ของนายจ้าง โรคเกิดจากการทำงาน

สิทธิประโยชน์ เงินทดแทนตามกฎหมาย

- ☆ ค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จำเป็นและจ่ายไม่เกิน 45,000 บาท/ครั้ง กรณีประสบอันตรายรุนแรง ค่ารักษาพยาบาลเพิ่มอีก 65,000 บาท และรวมกันไม่เกิน 300,000 บาท/ครั้ง กรณีประสบอันตรายรุนแรงของอวัยวะหลายส่วน (มีการผ่าตัดแก้ไข)
- ☆ ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพฯ และผ่าตัดแก้ไขรวมไม่เกิน 40,000 บาท (ต้องเข้าศูนย์ฟื้นฟูฯ)
- ☆ ค่าทำศพ 100 เท่าของอัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุด 22,100 บาท (ปัจจุบัน)
- ☆ ค่าทดแทนมี 4 ประเภท อัตราร้อยละ 60 ของค่าจ้างเฉลี่ยรายเดือน (เดือนละ 12,000 บาท สูงสุด คือค่าจ้าง ไม่เกิน 20,000 บาท/เดือน)
 - ◇ หยุดพักรักษาตัวติดต่อกันเกิน 3 วัน ขึ้นไป จ่ายได้ไม่เกิน 1 ปี (60% ของค่าจ้างรายเดือน) ตามใบรับรองแพทย์
 - ◇ สูญเสียอวัยวะ/สูญเสียสมรรถภาพ จ่ายไม่เกิน 10 ปี (60% ของค่าจ้างรายเดือน)
 - ◇ ทุพพลภาพจ่ายไม่เกิน 15 ปี (จ่ายเป็นรายเดือน)
 - ◇ เสียชีวิตจ่ายแก่ทายาท ไม่เกิน 8 ปี (60% ของค่าจ้างรายเดือน)



ประกันสังคมคุ้มครอง ลูกจ้างตั้งแต่ 1 คน ขึ้นไป นายจ้างมีหน้าที่ขึ้นทะเบียน เมื่อให้ลูกจ้างมีสิทธิ



ณ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ
350/8 หมู่ 5 ถ.โชติพันธ์ ตำบลหนองครก
อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ 33000

กระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0-4563-1068-9

โทรสาร 0-4561-3560

หรือ 1506 กด 1

ปรับปรุง ณ 28 มิถุนายน 2554