



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑(๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๑๕ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๕๘ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นของลูกจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้าง”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ลูกจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๔ การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้าง ให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ข้อ ๕ การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้าง ให้ใช้บัญชีกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง รวมทั้งกลุ่มบัญชีค่าจ้างกลุ่มที่ ๑ - ๔ ของลูกจ้างประจำของส่วนราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๖ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้าง ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) การเลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งที่ ๑ ให้ควบคุมจำนวนผู้ที่ได้รับเลื่อนหนึ่งขั้น ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของอัตราลูกจ้างที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

(๒) การเลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งที่ ๒ ให้อยู่ภายในวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ ๖ ของจำนวนอัตราค่าจ้างที่มีผู้ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำจำนวนเงินที่ได้ในการเลื่อนขั้นครั้งที่ ๑ มาหักออกก่อน

ทั้งนี้ จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมกันทั้งปี สองขั้นจะต้องไม่เกิน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ข้อ ๗ ลูกจ้างซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนต้องมีผลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี และพฤติกรรมการทำงานต้องไม่ลาและมาสายเกินจำนวนครั้ง ในแต่ละครั้งของการประเมิน โดยต้องลาป่วยไม่เกิน ๖ ครั้ง (ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ) และมาสายไม่เกิน ๘ ครั้ง

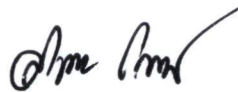
ข้อ ๘ การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างมาใช้ในการพิจารณา โดยมีเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้าง ให้นำหน้าคะแนนร้อยละ ๘๐

(๒) ข้อมูลพฤติกรรมการมาทำงาน ให้นำหน้าคะแนนร้อยละ ๒๐

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้และให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา)
อธิการบดี