



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนชั้นค่าจ้างของลูกจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑(๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๑๕ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๕๘ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนชั้นของลูกจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนชั้นค่าจ้างของลูกจ้าง”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ลูกจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๔ การเลื่อนชั้นค่าจ้างของลูกจ้าง ให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ข้อ ๕ การเลื่อนชั้นค่าจ้างของลูกจ้าง ให้ใช้บัญชีกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง รวมทั้งกลุ่มบัญชีค่าจ้างกลุ่มที่ ๑ - ๔ ของลูกจ้างประจำของส่วนราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๖ การเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้าง ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) การเลื่อนชั้นค่าจ้างครั้งที่ ๑ ให้ควบคุมจำนวนผู้ที่ได้รับเลื่อนหนึ่งชั้น ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของอัตราลูกจ้างที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

(๒) การเลื่อนชั้นค่าจ้างครั้งที่ ๒ ให้อยู่ภายในวงเงินเลื่อนชั้นร้อยละ ๔ ของจำนวนอัตราค่าจ้างที่มีผู้ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำจำนวนเงินที่ได้ในการเลื่อนชั้นครั้งที่ ๑ มาหักออกก่อน

ทั้งนี้ จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนชั้นค่าจ้างรวมกันทั้งปี สองชั้นจะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ข้อ ๗ ลูกจ้างซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนต้องมีผลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี และพฤติกรรมการทำงานต้องไม่ลาป่วย ลาภิจ และมาสายเกินจำนวนครั้งในแต่ละรอบการประเมิน โดยต้องลาป่วย ลาภิจ และมาสายรวมกันไม่เกิน ๒๓ ครั้ง (ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ)

ข้อ ๘ การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานของลูกจ้างมาใช้ในการพิจารณา โดยมีเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้าง ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้าง ให้นำน้ำหนักคะแนนร้อยละ ๗๐

(๒) การประเมินตนเอง (Peer Assessment) ให้นำน้ำหนักคะแนนร้อยละ ๒๐

(๓) ข้อมูลพฤติกรรมการทำงาน ให้นำน้ำหนักคะแนนร้อยละ ๑๐

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ มีอำนาจตีความและวินิจฉัย ชี้ขาดปัญหาอันเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา)

อธิการบดี