



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
เรื่อง แนวทางการบริหารงานพนักงานมหาวิทยาลัย เงินงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย เงินงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป เป็นไปอย่างโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

อธิการบดีอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ ข้อบังคับฯ ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 คำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่ 1/2547 เรื่อง มอบอำนาจให้สำนักงานอธิการบดีโดยอธิการบดีเป็นผู้ออกกฎ ระเบียบ ประกาศ และมติคณะกรรมการพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 29 มกราคม 2552 จึงประกาศแนวทางการบริหารงานพนักงานมหาวิทยาลัย เงินงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป ไว้ดังนี้

1. ให้เก็บค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก ตำแหน่งละ 300.00 บาท
2. วิธีการสรรหาให้ใช้วิธีการคัดเลือกโดยแบ่งเป็น 2 ภาค คือ
 - ภาคประเมินความรู้ ความสามารถทั่วไปและความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ร้อยละ 80
 - ภาคประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ร้อยละ 20
3. สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับ
 - สมทบกองทุนประกันสังคมตามกฎหมาย
 - มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เช่น การเดินทางไปราชการ การฝึกอบรม ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และสิทธิอื่น ๆ ตามสิทธิราชการ
4. การปฏิบัติงานและการลา
 - ลาป่วย ไม่เกิน 15 วันทำการต่อปีงบประมาณ
 - ลาพักผ่อนประจำปี ไม่เกิน 10 วันทำการ
 - ลาคลอดบุตร ไม่เกิน 45 วัน
5. การประเมินผลการปฏิบัติงาน
 - ให้มีการทดสอบปฏิบัติราชการ 3 เดือน
 - ประเมินผลการปฏิบัติราชการปีละ 1 ครั้ง (เดือนกันยายนของทุกปี)
6. อัตราค่าจ้าง

	วุฒิปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
สายสอน	11,910.00	14,550.00	19,670.00
สายสนับสนุน	10,330.00	12,610.00	17,050.00

ประกาศ ณ วันที่ 5 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2552

(รองศาสตราจารย์สุพล วุฒิสาน)

อธิการบดี



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
เรื่อง แนวทางการบริหารงานพนักงานมหาวิทยาลัย เงินงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป
(เพิ่มเติม)

ตามที่ได้มีประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒ เรื่อง แนวทางการบริหารงานพนักงานมหาวิทยาลัย เงินงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป นั้น เนื่องจากมีเนื้อหาข้อความบางส่วนยังไม่สอดคล้องกับแนวทางการบริหารงานพนักงานมหาวิทยาลัย และประสงค์ปรับปรุงความในข้อ ๔ และข้อ ๖ ของประกาศฉบับดังกล่าว

อาศัย อำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อบังคับว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง มอบอำนาจให้สำนักงานอธิการบดี โดยอธิการบดีเป็นผู้ออกกฎ ระเบียบ ประกาศ และมติคณะกรรมการพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๕๒ เมื่อวันที่พฤหัสบดี ที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ จึงให้ยกเลิกความในข้อ ๔ และข้อ ๖ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ เรื่อง แนวทางการบริหารงานพนักงานมหาวิทยาลัย เงินงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"๔. การปฏิบัติงานและการลา ของพนักงานมหาวิทยาลัยให้ใช้หลักเกณฑ์ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาใช้บังคับโดยอนุโลม" และ

"๖. อัตราค่าจ้าง โดยให้ปรับเงินเดือนขึ้นร้อยละ ๕ เป็นดังนี้

พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน (หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป)	ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก	
	เดิม	เพิ่ม ๕ %	เดิม	เพิ่ม ๕ %	เดิม	เพิ่ม ๕ %
สายสอน	๑๑,๕๑๐	๑๒,๕๑๐	๑๔,๕๕๐	๑๕,๒๘๐	๑๕,๖๗๐	๒๐,๖๖๐
สายสนับสนุน	๑๐,๓๓๐	๑๐,๘๕๐	-	-	-	-

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

(รองศาสตราจารย์สุพล วุฒิเสนา)

อธิการบดี