

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และบรรดาลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมีความประสงค์ร่วมกันที่จะเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดยตกลงกันยอมรับและผูกพันตามข้อกำหนดในข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวและให้มีเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ และตามที่ข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวระบุให้รายละเอียดบางประการตามข้อบังคับให้เป็นไปตามที่ระบุในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และบรรดาลูกจ้างจึงได้ตกลงกันยอมรับและผูกพันตามรายละเอียดในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้ โดยให้ถือว่ารายละเอียดดังต่อไปนี้เป็นส่วนหนึ่งของข้อกำหนดต่างๆ ของข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวตามหัวข้อที่อ้างถึง และรายละเอียดใดในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้ที่ระบุไว้เป็นอย่างอื่นแตกต่างไปจากรายละเอียดตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และบรรดาลูกจ้างตกลงยอมรับและผูกพันตามรายละเอียด ที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้แทนรายละเอียดที่ระบุในข้อบังคับด้วย โดยมีข้อความตามลำดับข้อของข้อบังคับดังต่อไปนี้

ข้อ 1. บททั่วไปและคำจำกัดความ

1.3 นอกจากจะกล่าวไว้โดยเฉพาะเป็นอย่างอื่นในข้อบังคับนี้

"อายุงาน"	หมายความถึง	ระยะเวลาการทำงานที่ต่อเนื่องกัน โดยนับตั้งแต่วันที่เริ่มต้นทำงานกับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จนถึงวันทำงานวันสุดท้ายกับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
"อายุสมาชิก"	หมายความถึง	ระยะเวลาที่ต่อเนื่องกันนับตั้งแต่วันที่เริ่มต้นเข้าเป็นสมาชิกกองทุนจนถึงวันที่สิ้นสุดสมาชิกภาพจากการเป็นสมาชิกกองทุน

ข้อ 2. สมาชิกภาพและการรับสมาชิก

2.1 บุคคลที่จะเป็นสมาชิกกองทุนนี้จะต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ครบถ้วน

- (ก) ลูกจ้างที่เข้าทำงานกับมหาวิทยาลัยนับตั้งแต่วันที่แรกที่เขาทำงานยกเว้นชาวต่างชาติ
- (ข) แสดงความจำนงเข้าเป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้
- (ค) ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนให้เข้าเป็นสมาชิกได้

ทั้งนี้ สมาชิกสามารถลาออกจากกองทุน และสามารถกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก เมื่อลาออกจากกองทุนครบ 2 ปีแล้ว

ข้อ 3. เงินสะสมและเงินสมทบ

3.1 สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือน และนำส่งเข้ากองทุน พร้อมกับการนำส่งเงินสมทบของนายจ้าง โดยให้นายจ้างหักเงินสะสมจากค่าจ้างในอัตราร้อยละ 3 ของค่าจ้างต่อเดือน

3.3 นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกแต่ละราย ในอัตราเดียวกับอัตราเงินสะสมและจ่ายในวันเดียวกับวันที่จ่ายเงินสะสมในข้อ 3.1

ข้อ 4. คณะกรรมการกองทุน

4.1 การจัดตั้งคณะกรรมการกองทุน

4.1.1 ให้นายจ้างแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้าง จำนวนอย่างน้อย 1 คน เป็นกรรมการกองทุน

4.1.2 ให้ลูกจ้างเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง จำนวนอย่างน้อย 1 คน เป็นกรรมการกองทุน ซึ่งมีคุณสมบัติดังนี้

- (ก) ไม่เป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากนายจ้าง ให้เป็นกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างดังกล่าวในข้อ 4.1.1 แล้ว
- (ข) เป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้
- (ค) สมัครเข้ารับเลือกตั้ง ตามหลักเกณฑ์การเลือกตั้ง กรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง ตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับ
- (ง) ต้องมีอายุการทำงาน 3 ปีขึ้นไป
- (จ) สำเร็จการศึกษาขั้นต่ำระดับ ปริญญาตรี

4.2 อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

4.2.3 การลงนามในเรื่องซึ่งเป็นการเฉพาะของมหาวิทยาลัย ให้กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างอย่างน้อย 1 คน ลงนาม

4.4 การดำรงตำแหน่งและพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุน

4.4.1 ให้กรรมการกองทุนอยู่ในตำแหน่งคราวละ 2 ปี กรรมการกองทุนซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้ง (แล้วแต่กรณี) อีกได้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ

กรณีที่กรรมการกองทุนพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าว และไม่มีการแต่งตั้งหรือ เลือกตั้งกรรมการกองทุนคนใหม่ (แล้วแต่กรณี) แทนกรรมการกองทุนซึ่งจะต้องพ้นจากตำแหน่งตามวาระในครั้งใด ให้ถือว่ากรรมการกองทุนซึ่งจะต้องพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวนั้นได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้ง (แล้วแต่กรณี) เป็นกรรมการกองทุนต่อไปอีกวาระหนึ่งตั้งนี้เรื่อยไป

ข้อ 9. การจ่ายเงินกองทุน

9.2.1 ภายใต้ข้อบังคับของ 9.2.2 (เฉพาะกรณีทำความผิดอันเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง มหาวิทยาลัยจะไม่จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวให้กับสมาชิก) ให้จ่ายเงินสมทบ และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวให้แก่สมาชิกตามเกณฑ์ ดังนี้

อายุสมาชิก	ร้อยละของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ
น้อยกว่า 3 ปี	0
ครบ 3 ปี ขึ้นไป แต่น้อยกว่า 5 ปี	25
ครบ 5 ปี ขึ้นไป แต่น้อยกว่า 10 ปี	50
ครบ 10 ปี ขึ้นไป	100

อนึ่ง สำหรับกรณีต่อไปนี้เป็นสมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ 100% ในกรณีที่

- (ก) ถึงแก่กรรม

- (ข) ครบเกษียณอายุการทำงาน
- (ค) ทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง หมายถึง การทุพพลภาพ เนื่องจากสาเหตุใดๆ ถึงขนาดไม่สามารถประกอบหน้าที่การงานใด ๆ ในอาชีพประจำ
- (ง) เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ โดยมีหนังสือรับรองจากแพทย์ที่นายจ้างยอมรับเป็นผู้ลงความเห็นว่าเป็นสมาชิกไม่สามารถปฏิบัติงานของนายจ้างได้อีกต่อไป
- (จ) เป็นบุคคลวิกลจริต คนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ โดยมีหนังสือรับรองจากแพทย์ที่นายจ้างยอมรับเป็นผู้ลงความเห็นว่าเป็นสมาชิกไม่สามารถปฏิบัติงานของนายจ้างได้อีกต่อไป
- (ฉ) กองทุนเป็นอันยกเลิกตามข้อ 12.1
- (ช) นายจ้างเลิกกิจการ

9.5 ในกรณีที่กองทุนไม่ได้จ่ายเงินสมทบ และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินที่มหาวิทยาลัย จ่ายสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิก เมื่อพ้นจากสมาชิกภาพตามเงื่อนไขข้อ 9.2.1 และ 9.2.2 (เฉพาะกรณีทำความผิดอันเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง) เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบเข้ากองทุน และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบในส่วนตัวที่ได้ถือเป็นรายจ่ายไว้แล้ว ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนให้ถือเป็นรายได้ของ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2555

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา



(นายสุชาครีย์ ก่อเกียรติตระกูล)