



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี
พ.ศ.2547

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับ ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดี
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (2) มาตรา 28 และมาตรา 29 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ.2547 มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ
ได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ.2547”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“คณาจารย์ประจำ” หมายถึง คณาจารย์ประจำตามมาตรา 51 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
ราชภัฏ พ.ศ.2547 ซึ่งกำลังปฏิบัติหน้าที่อยู่ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และให้หมายรวมถึงอาจารย์
ที่จ้างโดยเงินงบประมาณแผ่นดินและหรืองบประมาณของมหาวิทยาลัย ซึ่งปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าหกเดือนและผ่านการ
ประเมินการทดลองการปฏิบัติงาน

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“ลูกจ้างประจำ” หมายถึง ลูกจ้างประจำในมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา” หมายถึง พนักงานในตำแหน่งทั่วไปที่จ้างโดยเงินงบประมาณแผ่นดิน
และหรืองบประมาณของมหาวิทยาลัย โดยต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าหกเดือน
และผ่านการประเมินการทดลองการปฏิบัติงาน

“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ข้อ 4 ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา 29 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ.2547 และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

(1) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
(2) มีแนวคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นผู้ที่ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการหรือวิชาชีพในทุกสาขา

(3) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ

(4) สามารถใช้เวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

(5) มีความรู้ความสามารถด้านบริหารหรือเคยผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร

ข้อ 5 ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(1) เคยถูกให้ออกจากหน่วยงานเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

(2) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกล้างให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทิน หรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(3) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(4) เคยเป็นบุคคลล้มละลาย

(5) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ 6 ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(1) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธาน

(2) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งสภามหาวิทยาลัยคัดเลือกจำนวนสองคน

(3) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยคัดเลือก จำนวนสองคน

(4) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยคัดเลือกจำนวนสี่คน ให้รองอธิการบดีซึ่งมิใช่กรรมการตามข้อ 2 เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในระยะเวลาอันสมควรก่อนที่อธิการบดีจะครบวาระ หรือหลังจากอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งภายในหกสิบวันแล้วแต่กรณี

ข้อ 7 การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี กระทำได้ 2 วิธี และทั้งสองวิธีต้องมีประวัติ ข้อมูลรายละเอียดตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(1) โดยการสมัคร จะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(2) โดยการเสนอชื่อ

(ก) จากบัณฑิตวิทยาลัย คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการ หรือหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีแห่งละไม่เกินสองชื่อ วิธีการได้มาซึ่ง ชื่อให้อยู่ในดุลยพินิจของหน่วยงานโดยผ่านการพิจารณากลั่นกรองจากคณะกรรมการประจำหน่วยงานนั้น พร้อมทั้งมี เหตุผลประกอบการเสนอชื่อ

(ข) คณาจารย์ประจำ พนักงานราชการ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ประจำตาม สัญญาของมหาวิทยาลัย อาจเสนอชื่อผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเองได้ แต่ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

(ค) บุคคลในท้องถิ่นตามมาตรา 28 (2) อาจเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้ ไม่เกินหนึ่งชื่อ

การเสนอชื่อของบุคคลตาม (2) ต้องเสนอพร้อมความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วย

ข้อ 8 ใ้บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ 7 ต้องเสนอแนวนโยบายและยุทธศาสตร์ในการบริหารมหาวิทยาลัย ต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ 9 ให้กรรมการสรรหาที่มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ 4 และไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ 5 โดยคำนึงถึงหลักเกณฑ์ตามมาตรา 28 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 จำนวนไม่ เกินสามคน แล้วจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อตามลำดับอักษร พร้อมประวัติ และข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณา

ข้อ 10 ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ 9 จำนวนหนึ่งคน และดำเนินการตาม มาตรา 18 (8) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547

ข้อ 11 ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ 26 กรกฎาคม พ.ศ.2547



(ศาสตราจารย์พรชัย มาตังคสมบัติ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา